



インスピレーションになろう

2018～2019年度RIテーマ

R.I.会長
バリー・ラシン

RI第2620地区ガバナー
星野 喜忠

2018~2019

NO.38

事務所 沼津市八幡町15
 〒410-0881 ビレッジ35 303号
 ☎(055) 963-0515 ⑦963-5202
例会場 沼津市上土町100番地1
 〒410-0802 沼津リバーサイドホテル
 ☎(055) 952-2411 ⑦952-2455
例会日時 毎週金曜日 12:30~13:30
会長 細 澤 哲 哉
幹事 大 村 愛 美
会報委員長 上 田 貴 彦

再生紙を使用しております。

第3273回例会

2019.5.10

会長挨拶

会 長 細澤 哲哉

皆さん、こんにちは。今日は株式会社あしたのチーム杷野浩之様をお迎えしての例会となります。最後までよろしく願いいたします。

皆さんは新しい元号「令和」をどこで、どのように迎えられましたか。やはり喪に服することのない改元は、多くの国民に大きな喜びと共に迎えられ、日本中の彼方此方でお祝いの催しが執り行われていたようです。5月4日に行われた、天皇陛下の即位を祝う一般参賀には過去最高となる14万人の人が訪れたとのことであります。なぜか新年を迎えた正月のような雰囲気、改めて気持ちをリセットする良い機会になったと思います。

改元に伴う10連休はいかがでしたか。休みが長く皆の予定が分散したために行楽地への渋滞も予想よりは少なかったようですが、各行楽地は大賑わいで大変だったようです。10連休とはいえ終わってしまえばあっという間の出来事であり、最終日には溜まった疲労と空になった財布を見て現実に戻された方も多かったと思います。7日の出社後は改元に伴う事務処理やソフトの更新などで大忙しの一日になった方も多く居られると思いますが、頭の切り替えも含め平成から令和への更新にはまだ少しの時間がかかりそうです。

9日より来年開催される東京オリンピックの観戦チケットの抽選申込みが始まりました。チケットは申込み順ではなく28日までの期間内に申込み、抽選によりチケットの購入ができるということです。せっかく日本で開催されるのですから、ぜひ会場で観戦してみたいと思います。ちなみに開会式のチケットは1.2~30万円、各競技は2.5千円~13万円(陸上競技)と種目や日程により価格も様々あるようです。人気のある種目や日本人がメダルを取れそうな種目は比較的高額な設定になっているようですので、穴場の種目を狙うのも良いかもしれません。抽選に当たるか外れるかは運次第ですが、皆さんも令和元年最初の運試しにいかがでしょうか。

ゲスト 梶野 浩之様、戸本真梨子様（株あしたの
チーム静岡支社）

他RC出席 清君・渡邊(秀)君(5.7沼津北)、大友君・山口君(5.8沼津柿田川)、山口君・山本君(5.9富士山吉原)、森藤君・山口君(5.10裾野)

出席報告

欠席者(6名)

峯村君、峯尾君、森藤君、清君、
渡邊(秀)君、山口君

会員総数	46名
出席計算に用いた会員数	46名
出席計算に用いた出席数	40名
出席率	86.96%
前々回の修正出席率	89.13%

プログラム

5月17日(金)

イニシエーションスピーチ

会 員 小林 敏彦君

会員誕生日 渡邊 真司君

配偶者誕生日 山本 直子様(洋祐君)、
大村 圭一様(愛美君)

結婚記念日 村上 綾一君

5月24日(金)

第3回クラブ協議会(例会30分延長)



卓 話

社員様を育成するための 人事評価制度について

株式会社あしたのチーム

戸本真梨子様

多くの企業が人財育成を実現できていない理由、そして育成のための人事評価制度のポイントを紹介する。人財育成ができていない理由は、育成のための施策を単独で行っていることとそれぞれの施策のデメリットを解消しきれていないことの2点であると弊社は考えている。

育成のための施策としては、評価・教育・権限委譲・貢献意欲の4つがある。この4つそれぞれが一貫性をもって実施されていないために、結果として取り組んだだけで育成にまで及んでいない状態になっている。弊社では育成のための施策に一貫性をもたせて仕組み化し、運用をしていくことによって人財育成は実現できると考えている。会社として社員にどうなってもらいたいのか、育成ポイントを評価の対象とする。そして明確なルール設計のもと、正当に評価を実施し、最後は報酬に連動させ処遇として還元していくという流れである。弊社はこの仕組み=人事評価制度であると考えている。

そして人財育成に繋がる人事評価制度の運用のポイントも紹介する。たとえば、評価の期間を半年から1年にしている企業が多いが、3ヶ月のスパンにし、年4回のサイクルを回すことにより、PDCAを回し続けるように促していく。評価項目における定性目標は自分で目標を立てさせ、会社の求めることに対して私は何をすべきかを考えさせる。面談は途中経過の振り返りも実施できるよう、中間面談まで実施する。こうしたポイントをおさえることにより、社員様を育成していく人事評価制度として実施することができるようになる。

人事評価制度は単なる査定ツール、評価するためのものという印象がまだ残っている。しかし、それだけのために人事評価制度を活用していると、ただの作業となり、ゆくゆくは制度が形骸化してしまう。

自分でどこまで成長できるのか、自分自身といかに向き合ってくれる会社であるのかといったことを企業に求める人も増えてきている。正当な評価を実施すること、その評価する仕組みを通して会社の求める人財へと成長してもらうこと、企業にとっても社員にとってもメリットをもたらす人事評価制度の構築や運用にぜひ注力していただきたいと弊社は考えている。

幹 事 報 告

1. 例会変更のお知らせ

富 士 宮…5/27(月)は5/25(土)

近江八幡 R C との交歓例会

富士山吉原…6/27(木)は夜間例会

会長幹事慰労会

2. 次年度会員名簿原稿 4/12ポストイン

⇒ご確認の上、事務局までご提出ください

3. 次年度事業計画書原稿提出のお願い

4. 6/7(金)第3回被選理事・役員・小委員長会議

⇒出欠回答を事務局へご提出ください

5. 5月よりクールビズ実施

⇒ノーネクタイ・ジャケットは着用をお願いします

6. 「ロータリーの友」5月号配布

スマイル・ボックス

東君…結婚記念日のお祝いありがとうございます。妻にはこれからもよろしく感謝です。

原田君…3月6日に静岡県と包括連携協定を締結しました。後ほどお願いが1点あります。よろしくお願いします。

細澤君…本日卓話をいただきます梶野浩之様、戸本真利子様、よろしくお願いいたします。

2019 年 1 月度

出 席 一 覧 表

出席委員会

氏 名	出席回数 当C 他C	氏 名	出席回数 当C 他C	氏 名	出席回数 当C 他C	氏 名	出席回数 当C 他C	氏 名	出席回数 当C 他C	氏 名	出席回数 当C 他C	出席計算に用いた 会員延数 141 名 例会出席% 87.23 地区報告% 93.62 ※出席回数・当C欄の 枠入数字はホームクラ ブ 100%を示す。
東 道	③ 0	小 林	2 0	野 際	2 1	積 白	③ 0	渡邊(真)	③ 0			
前 田	2 0	高 地	2 0	野 口	③ 0	白 壁	③ 0	渡邊(秀)	③ 0			
原 田	2 1	楠 木	③ 0	大 石	③ 0	杉 山	2 0	渡邊(洋)	2 1			
服 部	③ 0	峯 村	2 0	大 熊	1 2	勝 呂	③ 0	渡辺(芳)	③ 0			
細 澤	③ 1	峯 尾	③ 0	奥 村	③ 0	寺 田	③ 0	山 口	③ 1			
石 川	2 0	三 好	③ 0	大 村	③ 0	辻	③ 0	山 本	③ 0			
石 渡	2 1	望 月	③ 0	太 田	③ 0	塚 本	③ 0	吉 野	③ 0			
實 石	③ 1	森 藤	2 1	大 友	2 1	上 田	③ 0					
加 部	③ 0	村 上	③ 0	向 坂	③ 0	渡辺(好)	2 1					
木 村	③ 0	長 橋	0 0	清	③ 0	渡邊(雅)	③ 0					

●は出席免除者

ロータリーの標語 超我の奉仕